

2025

VÝROČNÁ SPRÁVA



 **LOXAM**

RAMIRENT

Obsah

Príhovor výkonného riaditeľa spoločnosti	4
Prenájom techniky	6
Ramirent - líder v prenájme techniky	8
Vedenie spoločnosti a história	10
Súčasnosť a budúcnosť	12
Rok 2026: trendy, riziká, rozhodnutia	13
Finančné výsledky	14
Všeobecné informácie	16
Bezpečné pracovné prostredie je kľúčové	17
Ramirent je skvelým miestom pre prácu	18
Projekty & prenájmy v roku 2025	19
Ramirent - súčasť skupiny Loxam	20
70 rokov zdieľanej ekonomiky	22
Komplexné služby	24
Zákaznícke centrá	26
Partner pre celý projekt	28
Výhody prenájmu	30



Príhovor výkonného riaditeľa spoločnosti



Vážení obchodní partneri,

dovoľte mi, aby som vás srdečne privítal pri týchto riadkoch. Na úvod by som rád vyjadril úprimnú úctu a poďakovanie za dôveru, ktorú ste našej spoločnosti prejavovali počas celého roka 2025. Vaša podpora a stabilná spolupráca sú pre nás jedným zo základných pilierov nášho ďalšieho rozvoja a posilňovania portfólia poskytovaných služieb. Mimoriadnu pozornosť venujeme odbornej angažovanosti našich kolegov, ktorí počas celého roka pracovali s maximálnym nasadením, aby naplnili potreby našich klientov. Zároveň patrí veľké poďakovanie aj našim dodávateľom – za ich profesionalitu, spoľahlivé dodávky techniky a nadštandardnú podporu v oblasti financií, technológií, prevádzky či personálneho zabezpečenia. Rok 2025 bol pre nás výzvou, no zároveň nám priniesol dôležité ponaučenia z viacerých kľúčových faktorov, ktoré ovplyvňovali naše podnikanie.

Finančný aspekt

Rok 2025 sa niesol v znamení postupnej stabilizácie a mierneho rastu stavebnej aktivity naprieč celým trhom. Napriek tomu a v kontexte silného konkurenčného prostredia, naše celkové tržby v dôsledku týchto okolností stagnovali, pričom sme zaznamenali mierny medziročný pokles o 1,7 % na úroveň 11,3 mil. EUR. V našej najdôležitejšej oblasti – prenájme techniky, sme dosiahli pokles o 2,1 %. Segment služieb, ako sú doprava, montáž a demontáž zariadení, zaznamenal mierny pokles o 1 %, ale s výrazne vyššou ziskovou maržou. V priebehu roka sme pristúpili k sérii optimalizačných opatrení so zámerom znížiť prevádzkové náklady. Vďaka tomuto prístupu sa nám podarilo zvýšiť operatívny cash flow na úroveň 34,2 % (3,9 mil. EUR) a rok uzavrieť z vyšším ziskom. Zvýšené prevádzkové náklady, vyplývajúce najmä z pokračujúcej inflácie, sme priebežne riešili efektívnym riadením a dôsledným sourcingom. Aj napriek miernemu poklesu celkových výkonov, sme si udržali pozíciu lídra v oblasti poskytovania spoľahlivých služieb s pridanou hodnotou. Touto cestou by som rád vyjadril poďakovanie všetkým našim zákazníkom a obchodným partnerom za prejavenu dôveru a spoluprácu.

Investície a rozvoj

Naše celkové investície (CAPEX + CAPEX OUSE) dosiahli v roku 2025 výšku 1,5 mil. EUR. Boli zamerané najmä na obnovu a doplnenie techniky a zariadení, ktoré spĺňajú prísne emisné a bezpečnostné štandardy. Táto modernizácia je dôležitou súčasťou našej environmentálnej iniciatívy RamiGreen, prostredníctvom ktorej aktívne naplňame ciele v oblasti udržateľnosti.

Investovali sme tiež do obnovy vozového parku a implementácie moderných technológií orientovaných na zníženie energetickej náročnosti. Modernizácia našich zákaznických centier a IT infraštruktúry podporí dlhodobú udržateľnosť a umožní nám poskytovať služby ešte efektívnejšie. Pravidelnou obnovou fleetu minimalizujeme technické komplikácie, aby naši zákazníci mohli využívať zariadenia v maximálnej možnej miere, bez zbytočných technologických prestojov. Tým im šetríme čas, energiu aj finančné prostriedky.

Tím Ramirent

Naši kolegovia predstavujú hlavný pilier celej spoločnosti. Počas roka sme sa venovali ich ďalšiemu rozvoju prostredníctvom odborných školení a praktických tréningov, ktoré posilňujú technické, manažérske aj zákaznické zručnosti. Minimálny počet pracovných úrazov je výsledkom pravidelných školení a dôsledného dodržiavania bezpečnostných opatrení. Našou ambíciou je pokračovať v budovaní kultúry bezpečnosti a podporovať ju aj formou praktických workshopov pre našich kolegov i zákazníkov.

Sme hrdí, že sa nám opäť podarilo získať vysokú mieru spokojnosti a angažovanosti kolegov v spolupráci s medzinárodnou agentúrou Great Place to Work® a získať vysoké bodové ohodnotenie na úrovni 94 %. Rovnako sme obhájili certifikácie kvality ISO 9001, ISO 14001 a ISO 45001, ktoré potvrdzujú našu dlhodobú orientáciu na kvalitu a najvyššie profesionálne štandardy. Zdieľanie najlepších medzinárodných praktík prostredníctvom workshopov nás posúva vpred a pomáha nám udržiavať vysokú úroveň poskytovaných služieb.

Záver

Milé dámy, vážení páni, vážení zákazníci a obchodní partneri, našou ambíciou je pokračovať v tom, čo sme začali už v roku 1991 – poskytovať profesionálne služby na najvyššej úrovni, a to v súlade so spoločenskou zodpovednosťou, štandardmi ESG a naším dlhodobým úsilím o znižovanie uhlíkovej stopy. Usilujeme sa o to, aby naši zamestnanci mali aj naďalej bezpečné, podnetné a príjemné pracovné prostredie založené na hodnotách, akými sú rešpekt, úcta, férovosť a otvorenosť.

Teším sa na výzvy roku 2026 a verím, že nám všetkým prinesie nové príležitosti pokračovať v tom, čo robíme – robiť obyčajné veci neobyčajne dobre.

S pozdravom



Ján Kozáček

Výkonný riaditeľ pre Českú republiku a Slovensko

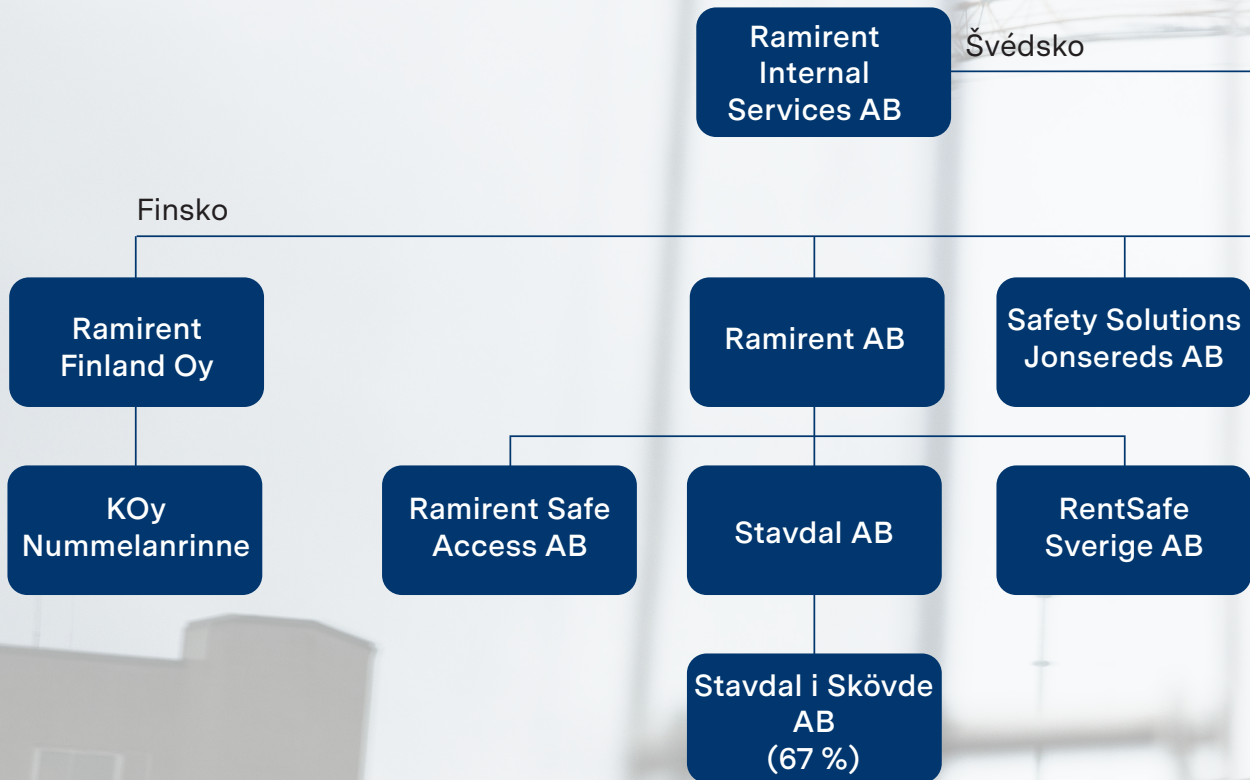
Predpokladaný vývoj v roku 2026

Nadchádzajúci rok bude opäť náročný a nepochybne prinesie viaceré prekvapenia. Sme však pripravení čeliť novým výzvam a flexibilne sa prispôbovať vývoju na trhu. Makroekonomické prognózy predpokladajú veľmi mierny rast HDP na úrovni približne 0,4 %. Stavebný sektor však podľa aktuálnych odhadov čaká rast na úrovni približne 1,5 %, najmä v oblasti pozemného staviteľstva. Infraštruktúrne projekty by mali pokračovať taktiež v raste, čo predstavuje dôležitý stabilizačný prvok pre celý trh.

Každé náročné obdobie zároveň prináša aj príležitosti – práve tu vidíme potenciál pokračujúceho rastu podielu prenájmu techniky na úkor jej priameho obstarávania. Majitelia, riaditelia a nákupní manažéri stavebných spoločností, ale aj fyzické osoby stále častejšie uprednostňujú outsourcing služieb spojených s prenájomom techniky. Tento trend podporujú výhody, akými sú dostupnosť modernej techniky spĺňajúcej najvyššie štandardy kvality a bezpečnosti, špičkový zákaznicky servis vrátane odborného servisu 24/7, individuálne nastavenie každého prípadu, nulové vstupné náklady, stabilita splátok a efektívnejšie riadenie nákladov. K tomu sa pridávajú aj ďalšie benefity, ktoré robia prenájom techniky čoraz atraktívnejším riešením.

Vzhľadom na dosiahnuté výsledky v uplynulých rokoch a náš dôraz na udržateľnosť a inovácie, budeme pokračovať v posilňovaní našej pozície na slovenskom trhu. Ako súčasť skupiny Loxam máme prístup k širokej škále medzinárodných zdrojov a odborných znalostí, čo nám umožňuje ďalej rozširovať portfólio služieb a zvyšovať ich efektívnosť. Očakávame, že rok 2026 bude pre nás v znamení pokračujúceho rastu, adaptácie na meniace sa potreby trhu a implementácie inovácií a udržateľných riešení, ktoré sú dôležité pre budúcnosť nášho odvetvia.

Ramirent - líder v prenájme techniky



9

Vedúce postavenie na trhu v deviatich európskych krajinách



300

zákazníckych stredísk (z toho 12 v SR)

250 000



techniky na prenájom

290 000



zákazníkov

Ramirent Oy

Estónsko

Ramirent
Shared
Services AS

Pobaltské krajiny
Estónsko, Lotyšsko, Litva

Středná Európa:
Poľsko, Česko, Slovensko

Nórsko

Ramirent AS

Ramirent
Baltic AS

Ramirent
S.A.

RAMIRENT
s.r.o.

RAMIRENT
spol. s r.o.

Bautas AS
(dormant)

Ramirent AS
Rigas filiale

Stavdal AS

Ramirent
AS Vilniaus
filialas

Loxam AS

Ramirent
Module
Factory AS

3 000
zamestnancov



4

svetový líder
Loxam Group vlastní
spoločnosť Ramirent



**Spoločnosť
poskytujúca
služby
s jasnou
víziou
a misiou**



VÍZIA

Poskytovať
nezabudnuteľnú
skúsenosť
z prenájmu
techniky



MISIA

Spoločnosť poskytuje spoľahlivé služby s úsmevom



PRÍSLUB

Prenájom techniky presne
podľa Vašich potrieb



HODNOTY

Spôľahlivosť
Služba
Úsmev



Vedenie spoločnosti



SARI HELANDER
Konateľka



OLIVIER MOUMINOUX
Konateľ



HEIKI ONTON
Konateľ

História

História spoločnosti Ramirent začína v roku 1991, kedy sa po reštrukturalizácii národného hospodárstva z podniku Strojstav (pôsobiaceho ešte v časoch bývalého Československa takmer 40 rokov) vyčlenili obchodno-technické služby a vznikla spoločnosť OTS (Obchodno-technické služby) spol. s r. o. Bratislava so zámerom pokračovať v tradícii servisných a obchodných činností pre potreby stavebných podnikateľov v rámci mechanizácie na Slovensku. Zámerom pri zakladaní spoločnosti bolo vybudovať sieť požičovní, servisov a predajní stavebnej mechanizácie po celom území Slovenska, a tým sa priblížiť k zákazníkovi.

2008

Firmu OTS spol. s r.o. si zvolila za svojho partnera fínsku spoločnosť RAMIRENT. V tomto roku odkúpila 60 % podiel v OTS. Situácia na trhu je veľmi nepriaznivá čo sa týka stavebníctva. Negatívny dopad má aj na počet otvorených pobočiek v rámci územia Slovenskej republiky.

2012

Spoločnosť bola na základe negatívneho vývoja finančných ukazovateľov nútená zrušiť viaceré strediská, optimalizovať stav zamestnancov, predat' prebytočnú techniku a pod. Počet otvorených stredísk klesol na 18.

2009

Negatívny vývoj prostredia spôsobený novodobou finančnou krízou. Napriek tomu ostali tržby na úrovni roku 2008 a spoločnosť končila hospodársky rok so ziskom 73 tis. EUR.

2013

V spoločnosti prebiehali kontroly efektívnosti využívania strojov, ktorých výsledkom bola pokračujúca redukcia nevyužívaného alebo opotrebovaného majetku. Rozširovanie produktov o nové rady ako sú kontajnerové zostavy vrátane vnútorného vybavenia, lešenia a podporné stojky. Aktívny počet stredísk klesol na 16.

2010

Rok 2010 bol ovplyvnený pokračujúcim poklesom stavebnej produkcie. Investície smerovali do obnovy a doplnenia sortimentu v požičovniach. Stagnácia tržieb z nájmu a výrazný pokles tržieb z predaja spôsobil že spoločnosť dosiahla stratu -0,1 mil. EUR.

2014

Postupné zlepšovanie situácie sa pomaly odráža aj na dosiahnutých výsledkoch. V hlavnom predmete podnikania medziročný nárast tržieb o 8 %. Pokračujúce zaraďovanie novej techniky podľa požiadaviek trhu.

2011

Rok 2011 bol ovplyvnený pokračujúcim poklesom stavebnej produkcie. Investície smerovali do obnovy požičovne strojov a doplnenia sortimentu. Investovanie bolo realizované prevažne interným úverom. Ramirent Oyj odkúpilo 7. marca 2011 od minoritných akcionárov obchodné podiely a RAMIRENT sa stal 100 % vlastníkom spoločnosti. Následne došlo k zmene obchodného názvu spoločnosti. Počet stredísk sa zredukoval z 38 na 34.

2015

Po dlhých rokoch spoločnosť dosiahla priaznivé finančné výsledky. Stabilizácia v počte prevádzok kde RAMIRENT poskytuje svoje služby. Medziročný nárast tržieb o 36 %.

2016

Spoločnosť druhýkrát po sebe dosiahla priaznivé finančné výsledky i napriek tomu, že externé prostredie vykazuje pokles aktivít v stavebnom sektore. Medziročný nárast tržieb o 4 %.

Ramirent na Slovensku je spolu so spoločnosťami Ramirent v Českej republike a Poľsku súčasťou regiónu strednej Európy. Riadenie spoločnosti sa realizuje tak na regionálnej, ako aj lokálnej úrovni.

2017

Spoločnosť má dlhodobu stabilný počet prevádzok. Medziročný nárast tržieb za posledné 2 roky dosiahol 19 %.

2018

Spoločnosť je jednotkou na trhu v oblasti poskytovania služieb v sektore stavebníctva. Na základe priaznivých výsledkov otvorila novú pobočku v Prešove. Medziročný nárast tržieb o 6,5 %.

2019

Nárast tržieb medziročne stúpol o 9,3 %. Bola otvorená nová pobočka v Poprade. Spoločnosť úspešne absolvovala certifikáciu spoločnosťou Bureau Veritas ISO 9001, ISO 14001 a ISO 45001.

2020

Pandemická situácia ovplyvnila okrem niektorých sektorov prakticky celé hospodárstvo, na výsledkoch sa to prejavilo v medziročnom poklese tržieb z prenájmu na úrovni 3,3 %.

2021

Negatívny dopad pandémie sa prejavil poklesom v produkcii stavebníctva v porovnaní s rokom 2019 o 13,3 % podľa štatistického úradu SR. Aj napriek týmto negatívnym číslam sa spoločnosti RAMIRENT podaril medziročný nárast tržieb z predaja služieb o 11 %.

2022

Rok 2022 bol ovplyvnený vojnou na Ukrajine, ktorá prehĺbila oneskorenia v dodávateľských reťazcoch, zároveň spôsobila enormný nárast cien stavebných materiálov a energií, čo vyvolalo mieru neistoty v stavebnom sektore. Napriek uvedeným neočakávaným okolnostiam spoločnosť RAMIRENT dosiahla medziročný nárast tržieb za prenájom na úrovni 17 %.

2023

Stavebný sektor udržal mierny jednociferný rast, ale vysoké úročenie úverov spôsobilo recesiu v celom sektore. Celkové tržby narástli medziročne o 9 % vďaka vysokej výťažnosti nášho fletu, ziskovosť zaznamenala mierny rast. Aj napriek negatívnym externým vplyvom, sa nám podarilo udržať celú spoločnosť v bezproblémovom chode a získať vysoké skóre v hodnotení spokojnosti našich zamestnancov v medzinárodnom rebríčku Great Place to Work®.

2024

V roku 2024 pokračoval výrazný pokles stavebnej činnosti na trhu, čo viedlo k poklesu výkonov výrobcov a poskytovateľov služieb v stavebníctve o 11 %. Aj napriek tomu sa nám podarilo udržať si vedúcu pozíciu v oblasti prenájmu techniky a poskytovaní služieb s úsmevom. Investovali sme 1 mil. € (nezahŕňa interné nákupy v rámci skupiny) do obnovy techniky, spĺňajúcej prísne emisné a bezpečnostné normy. Aj v tomto roku sa nám s vynikajúcim výsledkom podarilo obhájiť vysoké hodnotenie spokojnosti našich zamestnancov v medzinárodnom prieskume Great Place to Work®.

2025

Rok 2025 bol poznačený postupnou stabilizáciou a miernym rastom stavebnej činnosti na celom trhu. Napriek tomu a v kontexte vysoko konkurenčného prostredia naše celkové tržby stagnovali. Tento rok sa nám podarilo udržať vysoké hodnotenie spokojnosti zamestnancov v medzinárodnom prieskume Great Place to Work®. Tento rok bol výnimočný aj tým, že z hľadiska budovania značky sme začali komunikovať naše prepojenie so spoločnosťou Loxam a prešli sme na spoločné logo.

Vedenie spoločnosti



JÁN KOZÁČEK
Výkonný riaditeľ
(CZ + SK)



ANETA MANCEWICZ
Finančná riaditeľka
(PL + CZ + SK)



HENRICH HELDI
Prevádzkový riaditeľ
(SK)



ĽUBOMÍR KOHOUT
Obchodný riaditeľ
(SK)



PETR VINCENC
Technický riaditeľ
(CZ + SK)

Súčasnosť

Zamestnanci zostávajú pre spoločnosť Ramirent kľúčovou hodnotou. Aj v roku 2025 sme preto kládli dôraz na rozvoj odborných zručností a technických kompetencií tak, aby sme zákazníkom prinášali stabilnú kvalitu služieb a spoľahlivosť v každodennej prevádzke. Dlhodobo posilňujeme kultúru bezpečnosti práce – BOZP je pevnou súčasťou našich procesov, zdieľania skúseností aj interného vzdelávania. V roku 2025 sme zaznamenali 2 pracovné úrazy, pričom jeden z nich vznikol pri dopravnej nehode, kde bol náš zamestnanec poškodenou stranou a nemal reálnu možnosť priebeh udalosti ovplyvniť. Obe udalosti sme detailne vyhodnotili a prijali opatrenia zamerané na prevenciu a ďalšie znižovanie rizík.

V oblasti udržateľnosti sme pokračovali v systematickom znižovaní spotreby energií a zdrojov. Medziročne sa nám podarilo znížiť spotrebu elektrickej energie o 17 % a vody o 8 %, pričom spotrebu plynu sme udržali na úrovni roka 2024. Súbežne pokračuje postupná obmena techniky s cieľom znižovať emisie a zvyšovať efektívnosť využívania strojov. Zároveň sa viac orientujeme na alternatívne a udržateľné energetické riešenia – v Bratislave sme uviedli do prevádzky prvú pobočku s fotovoltikou s inštalovaným výkonom 15 kWp a v nasledujúcom období plánujeme rozšírenie inštalácie aj na bratislavskej centrále.

Sieť pobočiek zostala počas roka stabilná, s celkovým počtom 12 pobočiek. Na trhu si naďalej držíme pozíciu jednotky v prenájme stavebnej mechanizácie. V rámci digitalizačných aktivít sme projekt RamiBox po vyhodnotení jeho efektivity ukončili a kapacity presmerovali do riešení s vyšším prínosom pre zákazníkov aj prevádzku. Podarilo sa nám úspešne implementovať IT systém Microsoft Business Central spoločne s aplikáciami pre mobilné zariadenia, ktoré zjednodušujú prácu kolegom v teréne. Významným krokom v modernizácii služieb bola aj implementácia AI chatbota na našu webovú stránku, ktorý slúži ako okamžitý pomocník pre zákazníkov pri výbere techniky, orientácii v službách či základných otázkach. V rámci nášho podnikania ide o jedinečné riešenie, ktoré zvyšuje dostupnosť informácií a zlepšuje zákaznícku skúsenosť.

Naďalej poskytujeme komplexné služby – od logistiky a manipulácie, cez čistenie a revízie až po odborné školenia – tak, aby sme zákazníkom zjednodušovali realizáciu projektov a šetrili ich čas aj náklady.



Budúcnosť

V nasledujúcom období budeme stavať na tom najdôležitejšom – na stabilnom tíme, silnej firemnej kultúre a schopnosti rýchlo reagovať na potreby trhu. Ľudia, ich rozvoj a udržanie talentov zostávajú pre Ramirent prioritou, najmä v prostredí klesajúceho záujmu o technické profesie. Budeme pokračovať v systematickom zaškoloňovaní, produktových tréningoch a rozvoji pracovných postupov, pričom dôraz na BOZP a zdieľanie skúseností naprieč firmou ostáva pevnou súčasťou našej kultúry bezpečnosti.

Kľúčovým záväzkom je pre nás aj udržanie vysokej angažovanosti a motivácie tímu. Výsledok hodnotenia Great Place to Work® vnímame ako potvrdenie správneho smerovania, ale zároveň aj ako záväzok pokračovať v budovaní prostredia, v ktorom majú ľudia jasné ciele, podporu a priestor rásť.

Z pohľadu trhu bude významnou prioritou diverzifikácia portfólia zákazníkov a odvetví. Vzhľadom na obmedzenú dostupnosť veľkých stavebných projektov posilníme orientáciu na segmenty s vyššou stabilitou a dlhodobejším investičným horizontom – najmä priemysel, energetiku a letecký sektor. Našou ambíciou je byť pre tieto odvetvia preferovaným partnerom v pre-



Rok 2026: trendy, riziká, rozhodnutia

Rok 2026 bude ovplyvnený kombináciou ekonomickej neistoty a pokračujúcej fiškálnej konsolidácie, ktorá môže tlmieť investičnú aktivitu firiem a zvyšovať tlak na náklady. Národná banka Slovenska zároveň upozorňuje na zvýšenú neistotu a spomalenie rastu, pričom pri podnikoch vidno opatrnejšie financovanie a slabšiu dynamiku úverovania.

Legislatívne prostredie zostáva náročné: štandardná sadzba DPH je 23 % (platná od 1. 1. 2025) a do praxe vstúpila daň z finančných transakcií (zákon č. 279/2024 Z. z.), ktorej režim bol ďalej upravený novelou účinnou od 1. 1. 2026. Zároveň sa od 1. 4. 2025 uplatňuje nový stavebný zákon (č. 25/2025 Z. z.), ktorý mení proces povoľovania stavieb – čo môže v praxi prinášať dočasné výkyvy v príprave a načasovaní projektov.

Z pohľadu dopytu po stavebných službách trh v roku 2025 rástol, no ku koncu roka bolo viditeľné spomalenie medziročnej dynamiky. To zvyšuje pravdepodobnosť nerovnomerného priebehu sezóny a vyšších rozdielov medzi segmentmi. Preto bude kľúčové prísnejšie riadenie rizika – najmä v oblasti platobnej disciplíny a úpadkov, keďže podľa dát CRIF zbankrotovalo v roku 2025 na Slovensku 313 firiem.

Nadálej ostáva prioritou bezpečnosť a stabilita tímu. BOZP budeme rozvíjať cez praktické školenia a zdieľanie skúseností. V oblasti pracovného zdravia počítame s pokračujúcimi povinnosťami zamestnávateľa v rámci preventívnych prehliadok vo vzťahu k práci – najmä pri rizikovejších kategóriách prác.

nájme techniky a súvisiacich službách, s dôrazom na spoľahlivosť, flexibilitu a rýchlu reakciu.

Základom úspechu ostáva stabilná sieť 12 pobočiek, ktorú budeme ďalej rozvíjať kvalitatívne – lepšou dostupnosťou služieb, vyššou operatívnosťou a silnou podporou obchodného tímu pre kľúčových zákazníkov. Popritom budeme pokračovať v modernizácii a efektívnejšom využívaní strojového parku, vrátane postupného zvyšovania podielu techniky s nižšími emisiami.

Dôležitou témou je i naďalej udržateľnosť. Budeme pokračovať v cielenom znižovaní uhlíkovej stopy a optimalizácii spotreby energií, pričom čoraz väčší priestor budú mať aj alternatívne riešenia – od úspor v prevádzke až po rozvoj vlastných kapacít v oblasti obnoviteľných zdrojov. Zároveň chceme zákazníkom prinášať praktickú hodnotu aj cez moderné nástroje a inovácie, ktoré uľahčujú výber techniky, plánovanie a objednávanie.

Popri odbornom rozvoji budeme systematicky posilňovať aj kompetencie v oblasti umelej inteligencie a digitalizačných nástrojov tak, aby sme dokázali zvyšovať produktivitu, kvalitu obsluhy a rýchlosť rozhodovania v každodennej praxi.

Zhodnotenie finančných výsledkov spoločnosti za rok 2025

Stavebníctvo má za sebou úspešný rok, produkcia odvetvia medziročne vzrástla dvojciferné. Celoročný výsledok prekvapil historicky najvyšším objemom nad úrovňou 8 mld. EUR.

Externé prostredie – vybrané štatistické ukazovatele:

Ukazovateľ	Hodnota 2025	Hodnota 2024	Hodnota 2023	Hodnota 2022	Hodnota 2021
Tržby v stavebníctve	+3,3 %	+1,6 %	-6,2 %	-2,4 %	-5,9 %
Stavebná produkcia	+11,7 %	-5 %	+1,1 %	+0,1 %	+2,1 %
Domáca stavebná produkcia	+7 %	-5,9 %	-12,3 %	+1,4 %	-1,3 %
Z toho:					
Nová výstavba, modernizácie a rekonštrukcia	+61,5 %	-6,1 %	+4,4 %	+1,1 %	+0,9 %
Opravy a údržby	+22,9 %	-4,8 %	-4 %	+0,7 %	-11,3 %
Zahraničná stavebná produkcia	+12,7 %	+0,9 %	-4,5 %	+1,9 %	+62,8 %
Inflácia	+4 %	+2,8 %	+10,5 %	+12,8 %	+1,9 %

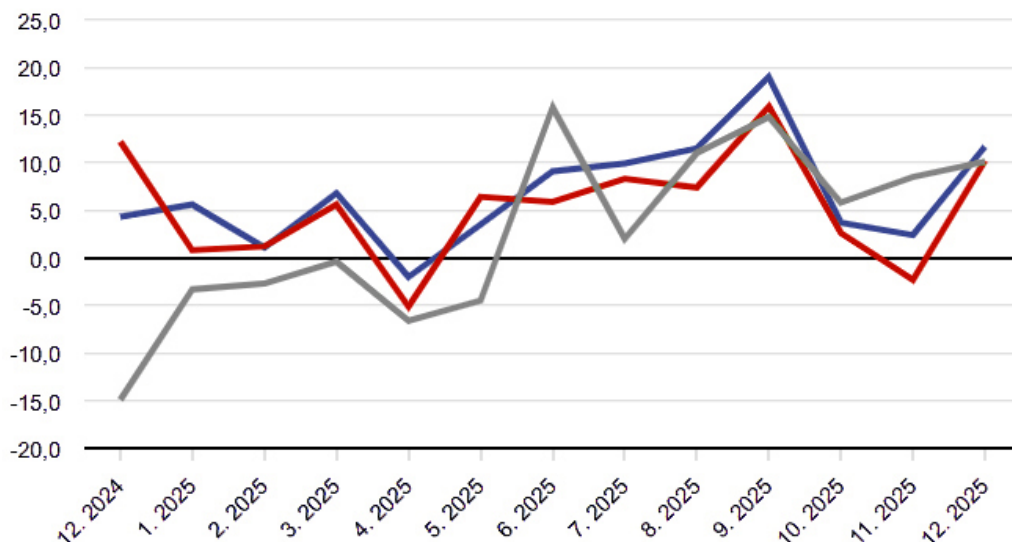
Zdroj údajov: Štatistický úrad Slovenskej republiky.

Vyššie popísané informácie dokumentujú aj čísla:

Celkové tržby
medziročne
poklesli
o 1,7 %

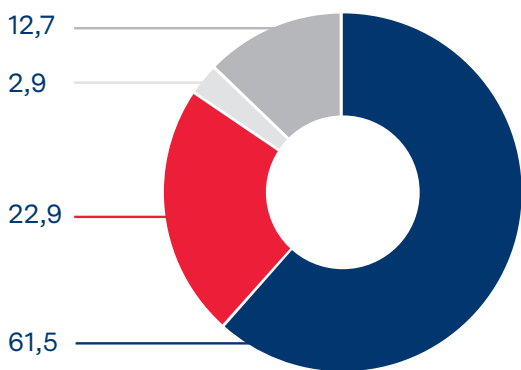
Nové investície

Aj v roku 2025 sme pokračovali v investovaní do strojového vybavenia a technológií. V porovnaní s predchádzajúcim rokom sme zaznamenali nárast realizovaných investícií.



Štruktúra stavebnej produkcie SR v roku 2025

■ Stavebná produkcia (v SR aj v zahraničí)
■ Nová výstavba, rekonštrukcie a modernizácie (v SR)
■ Opravy a údržba (v SR)



● Nová výstavba, rekonštrukcie a modernizácie v SR
 ● Oprava a údržba v SR
 ● Ostatné práce v SR
 ● Produkcia v zahraničí
 Zdroj: Štatistický úrad SR

Vybrané finančné údaje:

	Rok 2025	Rok 2024
Neobežný majetok brutto	29 071 tis. EUR	28 792 tis. EUR
Nové investície	1 450 tis. EUR	1 278 tis. EUR
Obežný majetok brutto	5 968 tis. EUR	5 887 tis. EUR
Vnútropodnikový úver	0 tis. EUR	0 tis. EUR
Bankové úvery	6 347 tis. EUR	7 627 tis. EUR
Tržby z predaja služieb	10 779 tis. EUR	11 074 tis. EUR
Mzdové náklady	1 916 tis. EUR	1 901 tis. EUR
Tvorba a zúčtovanie opravných položiek	132 tis. EUR	153 tis. EUR
Odpísané pohľadávky	100 tis. EUR	28 tis. EUR

Zdroj údajov: Účtovná závierka zostavená k 31. 12. 2025

Mzdové náklady

vzrástli o **0,8 %**.

Spoločnosť sa systematicky zaoberá pravidelným prehodnocovaním odmeňovania svojich zamestnancov. K priaznivým mzdovým podmienkam prispieva aj široká škála sociálnych benefitov.

Platobnú spoľahlivosť

zákazníkov monitoruje nielen oddelenie správy pohľadávok, ale aj pracovníci, ktorí sú s nimi v každodennom kontakte, najmä vedúci stredísk a obchodní zástupcovia.

Realizácia ďalších investícií a ich financovanie zo strany materskej spoločnosti sú schválené aj na rok 2026.

Cenník sme pred sezónou 2025 upravovali ako reakciu na situáciu na trhu. Naďalej sa však zákazníci môžu stretnúť aj s individuálnym prístupom v oblasti cenotvorby.

Všeobecné informácie

Po skončení účtovného obdobia nenastali žiadne udalosti osobitného významu.

Stavebníctvu sa mimoriadne darilo po celý rok 2025 a išlo o jeden z najlepších rokov v histórii. Vyššie prírastky si pripísali všetky rozhodujúce zložky produkcie. Zvýšenie sa týkalo novej výstavby, ako aj prác spojených s opravami, údržbou a ostatnými stavebnými činnosťami.

Náklady na činnosť v oblasti výskumu a vývoja

Spoločnosť nevykladá žiadne náklady do oblasti výskumu a vývoja.

Nadobúdanie obchodných podielov

Spoločnosť nenadobudla v roku 2025 žiadne obchodné podiely.

Organizačná zložka v zahraničí

Spoločnosť nemá v zahraničí žiadnu organizačnú zložku.

Rozdelenie zisku bežného obdobia

Zisk za rok 2024 bol v súlade s rozhodnutím jediného spoločníka zaúčtovaný na účet nerozdeleného zisku minulých rokov. Na základe tohto rozhodnutia bol zároveň schválený a vyplatený podiel na zisku jedinému spoločníkovi v súlade s platnou legislatívou a spoločenskou zmluvou.



Bezpečné pracovné prostredie je kľúčové

Téma kvality našich služieb, bezpečnosti našich zamestnancov a zákazníkov bola aj v roku 2025 jednou z našich najvyšších priorít. Pokračovali sme v nastavených aktivitách, posunuli sme sa vpred v oblasti digitalizácie procesov a systematickej kontrole dodržiavania požiadaviek v oblastiach kvality, bezpečnosti, zdravia pri práci a životného prostredia.

Na všetkých našich prevádzkach boli počas roka 2025 vykonané interné audity vo forme Safety Walks, ktorých cieľom je pravidelne identifikovať riziká a preveriť súlad s bezpečnostnými a environmentálnymi štandardmi. Výsledky týchto auditov sú systematicky zaznamenávané v systéme Falcony, kde ich priebežne vyhodnocujeme, sledujeme realizáciu nápravných opatrení a kontrolujeme, či boli efektívne implementované.

Systém Falcony sa stal v priebehu roka naším kľúčovým nástrojom nielen na evidenciu zistení, ale aj ako platforma na zdieľanie osvedčených postupov a riešení medzi jednotlivými prevádzkami. V prípade, že sa niektoré nezhody opakujú, dokážeme vďaka tomuto systému rýchlo zareagovať a inšpirovať sa skúsenosťami z iných lokalít.

V roku 2025 sme úspešne absolvovali dohľadový ISO audit podľa noriem ISO 9001, ISO 14001 a ISO 45001, ktorý opäť potvrdil, že náš integrovaný systém manažérstva je nastavený správne a efektívne. Výsledky auditu boli pozitívne a bez vážnych nezhôd, čo nás utvrdilo v tom, že bezpečnosť a kvalitu máme pevne pod kontrolou.

Rok 2026 bude pre nás v tomto smere výzvou – čaká nás recertifikačný audit ISO,

ktorý preverí celkovú funkčnosť, udržateľnosť a neustále zlepšovanie systému manažérstva kvality, environmentu a BOZP. Príprava na recertifikáciu je už v plnom prúde a bude zahŕňať dôkladné interné preventívne procesy, aktualizáciu dokumentácie, ako aj prehĺbenie spolupráce s jednotlivými prevádzkami. Vnímame to ako príležitosť ešte viac zosúladiť naše činnosti s najlepšimi praktikami a legislatívnymi požiadavkami.

Zároveň kladieme dôraz na pravidelné školenia v oblasti BOZP, environmentu a kvality. Vzdelávanie prebieha nielen v súlade so zákonnými požiadavkami, ale aj nad ich rámec. Posilňujeme tak vedomie zodpovednosti medzi zamestnancami a zvyšujeme schopnosť predchádzať rizikám na pracovisku. Súčasťou našich vzdelávacích aktivít sú aj praktické cvičenia a simulácie možných rizikových situácií (únik nebezpečných látok, požiar, úraz a pod.).

Aj v roku 2025 sme pokračovali v sledovaní dopadov našej činnosti na životné prostredie – monitorujeme produkciu odpadov, spotrebu energií a snažíme sa hľadať riešenia, ktoré znižujú našu environmentálnu stopu. Spoluprácu s externými odborníkmi, či už v oblasti BOZP, ISO alebo legislatívy, považujeme za dôležitý pilier nášho systému riadenia.

Aj naďalej budeme vyhodnocovať výsledky kontrol, auditov a školení, zdieľať skúsenosti naprieč organizačnými jednotkami a zameriavať sa na oblasti, kde môžeme dosiahnuť ďalšie zlepšenie. Naším cieľom je vytvárať bezpečné, kvalitné a udržateľné pracovné prostredie pre všetkých.

Kompletná certifikácia procesov



BUREAU
VERITAS

ISO 45001

BUREAU VERITAS
Certification



ISO 9001
ISO 14001

BUREAU VERITAS
Certification



Ramirent opäť potvrdil, že je skvelým miestom pre prácu

Great
Place
To
Work®

Certified

NOV 2025–NOV 2026

SLOVENSKO

Stabilita a spokojnosť zamestnancov sú základom úspechu a firemnej kultúry

Spoločnosť Ramirent opäť obhájila prestížny certifikát Great Place to Work®

S radosťou oznamujeme, že Ramirent opakovane získal medzinárodne uznávaný certifikát Great Place To Work®, ktorý predstavuje jedno z najvýznamnejších ocenení v oblasti firemnej kultúry. Toto uznanie je udeľované výhradne na základe toho, ako zamestnanci vnímajú svoje pracovisko, dôveru vo vedenie, férovosť odmeňovania a možnosti rastu. Úspešná certifikácia je výsledkom každodennej práce, prístupu a angažovanosti nášho tímu, ktorý dlhodobo vytvára priateľskú atmosféru, otvorenú komunikáciu a podporu rozvoja.

Čo znamená certifikát Great Place to Work®?

Certifikát Great Place to Work® patrí medzi celosvetovo najuznávanejšie ocenenia firemnej kultúry a pracovného prostredia. Získanie tohto certifikátu je dôkazom, že zamestnanci Ramirentu majú možnosť osobného aj profesionálneho rastu, oceňujú férové podmienky, cítia dôveru vo vedenie spoločnosti a sú motivovaní otvorenou komunikáciou. Certifikát je udeľovaný len na základe spätnej väzby a skúseností zamestnancov, čo z neho robí skutočne autentické uznanie.

Príbeh úspechu: Spokojnosť a angažovanosť zamestnancov

Ramirent si dlhodobo zakladá na vytváraní prostredia, kde je dôležitá nielen výkonnosť, ale predovšetkým ľudskosť, tímová spolupráca a možnosť zapojenia do rozhodovacích procesov. Veľké poďakovanie patrí každému z Vás – bez vašej spätnej väzby, angažovanosti a pozitívneho prístupu by sme toto ocenenie nedosiahli. Vynikajúci výsledok v celkovom hodnotení, a to 94 %, potvrdzuje, že práve vďaka nášmu tímu môžeme rásť a posúvať hranice toho, čo znamená byť skvelým miestom pre prácu.

Naša stratégia na ďalšie roky

Obhájenie certifikátu Great Place to Work® nás zaväzuje pokračovať v nastúpenom trende a naďalej rozvíjať priateľskú atmosféru, inovácie a spoločné úspechy. Plánujeme ďalšie investície do rozvoja zamestnancov, zlepšovania pracovných podmienok a posilňovania firemnej kultúry. Veríme, že toto ocenenie bude pokračovaním ďalšieho obdobia plného nových príležitostí.

Pod'akovanie kolegom

Veľké poďakovanie patrí všetkým kolegyniam a kolegom za ich každodenné nasadenie, nápady, ochotu posúvať Ramirent vpred aj za dôveru, ktorú nám dávajú. Tento úspech je výsledkom spoločnej práce a lojality – práve vďaka Vám môže Ramirent aj naďalej rásť.



Projekty & prenájmy v roku 2025

Projekt Vaillant –
Senica 2022 – 2024



41 411

Celkový počet
prenájomov v SR

Najsilnejší mesiac:

OKTÓBER

4 525

Najväčší počet prenájmov v rámci
produktových skupín:

20'

Kontajner
kancelársky



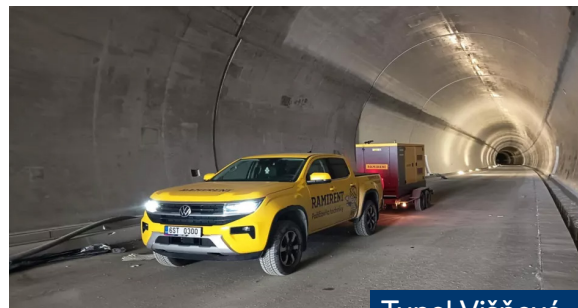
Volvo Valaliky



Výstavba novej
štvrť bratislavského
downtownu



Nadstavba hotela
Sitno Forest Resort



Tunel Višňové



Pohoda festival 2025



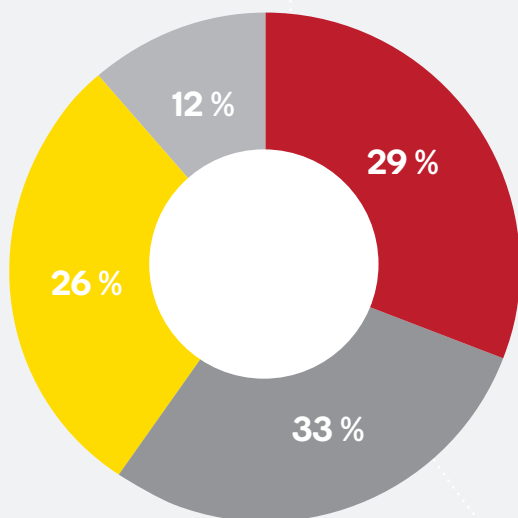
CIBULA FEST 2025



Big Summer Fest 2025

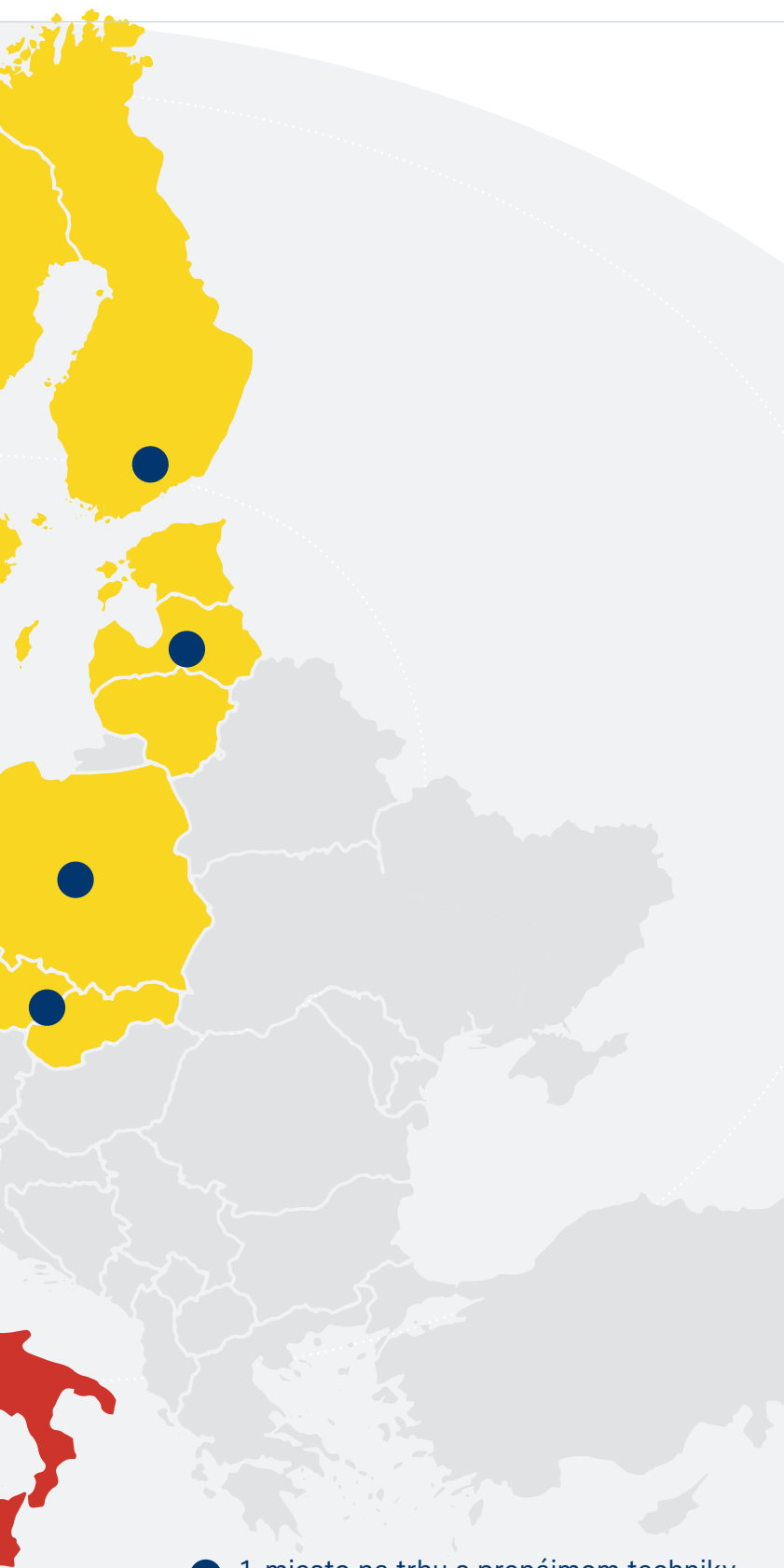
Spoločnosť RAMIRENT je súčasťou poprednej celosvetovej skupiny v oblasti prenájmu techniky Loxam

Rozdelenie celkového
obratu podľa geografického
hľadiska*



- Francúzsko - všeobecný prenájom
- Francúzsko - špecializovaný prenájom
- Škandinávské krajiny
- Zvyšok sveta

* Údaje naposledy zverejnené v roku 2024.



- 1. miesto na trhu s prenájomom techniky
- 1. miesto na trhu s pracovnými plošinami



1.
v prenájme
techniky v Európe



30
krajín po celom svete



12 800
zamestnancov



536 000
zákazníkov



4.
spoločnosť v prenájme
techniky na svete



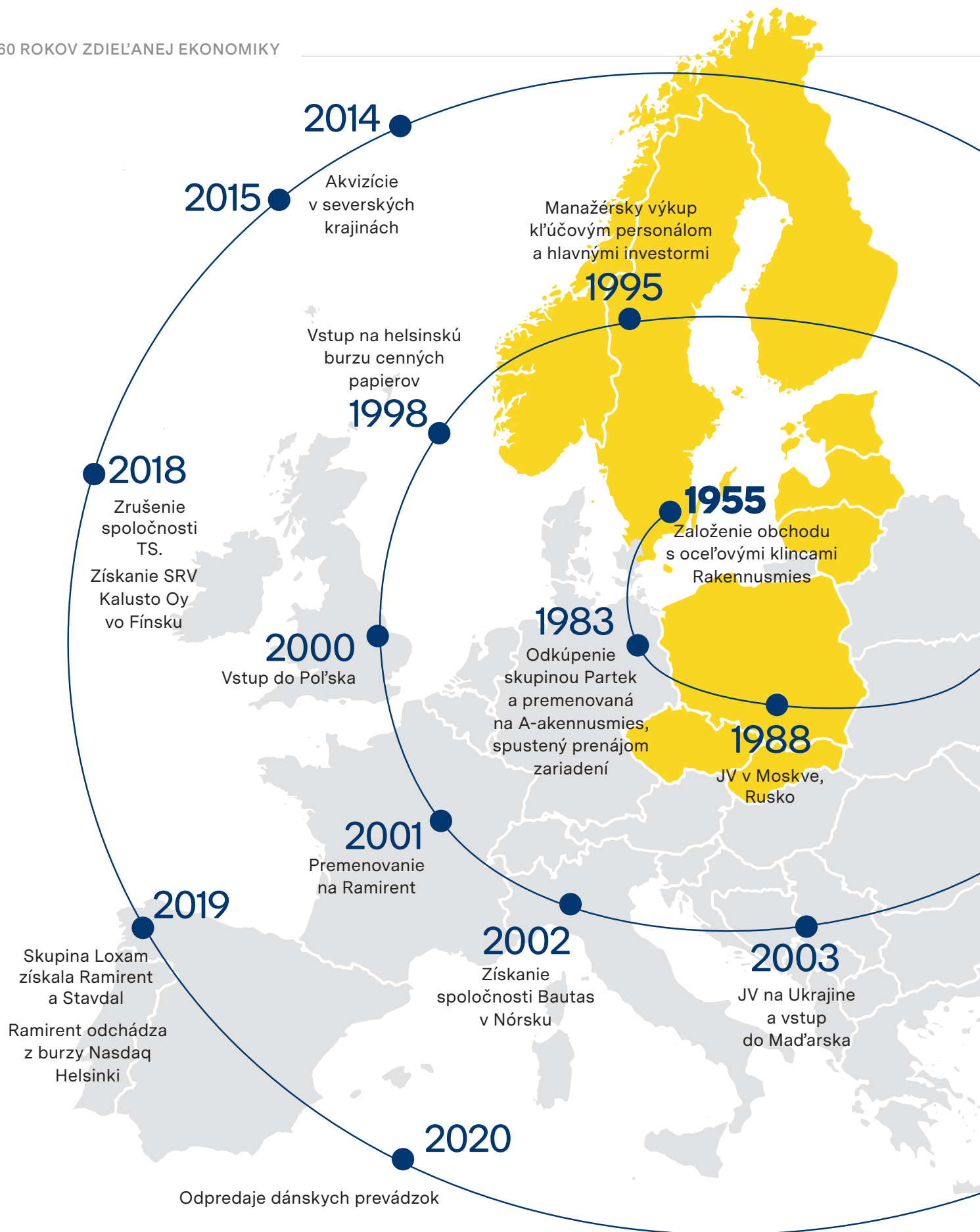
1 130
pobočiek



650 000
ks techniky



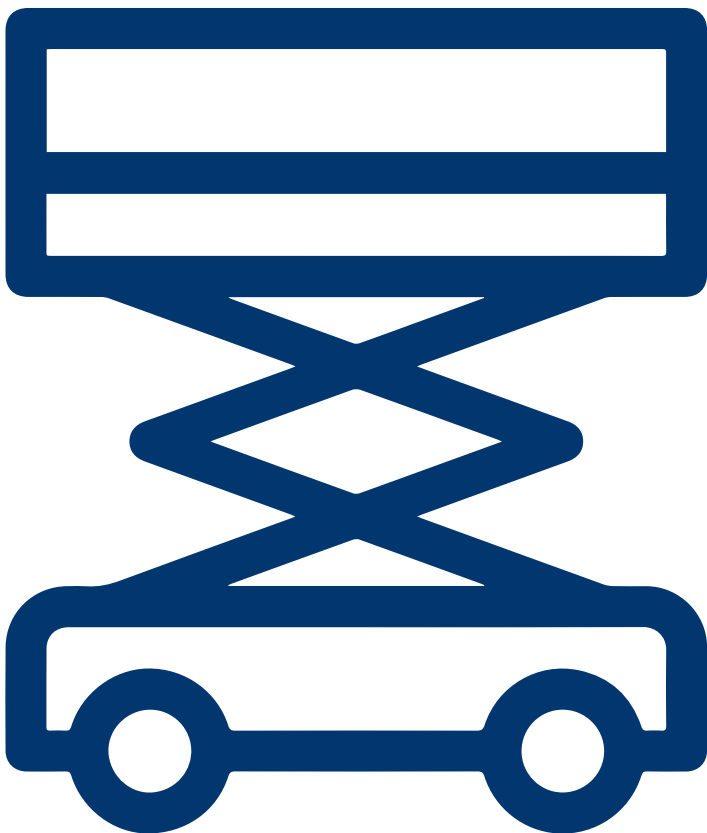
60 000
pracovných plošín
vo fleete





70

Sedemdesiat rokov zdieľanej ekonomiky



Ponúkame komplexné služby

Stroje a zariadenia



Manipulačná
technika



Záhradná
technika



Výroba
energií



Ťažká
technika



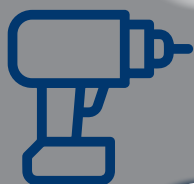
Vysokozdvížné
pracovné
plošiny



Meracie
prístroje



Malá
mechanizácia



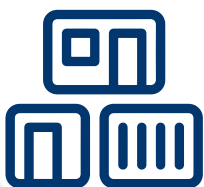
Ručné
nástroje



Lešenie



Čerpadlá



Zariadenie
staveniska



Vertikálna
preprava

Služby



Zaškolenia



Odborné poradenstvo



Doplnenie
prevádzkových kvapalín



Obsluha strojov



Montáž a demontáž



Doprava techniky



RamiRisk



Zákaznické centrá v Čechách a na Slovensku

S podporou obchodných zástupcov

13



Sme partnerom pre celý projekt



Sme lídrom v oblasti realizácie veľkých stavebných projektov so všetkými potrebnými doplnkovými službami.



Sme spoľahlivým
partnerom pre
Váš projekt



Poskytujeme
odborné
poradenstvo



Poskytujeme
prenájom techniky
spolu s doplnkovými
službami.



Pomáhame
zákazníkom
zaistiť bezpečnosť
a efektívnosť.

Výhody prenájmu: Zlepšenie produktivity



BEZPEČNOSŤ

Kontrola bezpečnosti pred prenájomom.
Dodržiavanie predpisov.
Udržiavaná moderná ponuka techniky.

PRODUKTIVITA

Správna technika pre každý projekt.
Použite stroj práve vtedy, keď ho potrebujete.
Uvoľňuje kapitál pre hlavnú činnosť.



FLEXIBILITA

Široká sieť pobočiek.
Dodanie techniky k zákazníkovi.
Prenájom je jednoduchší a rýchlejší ako nákup.

EKOLOGICKÁ ÚČINNOSŤ

Záťaž na životné prostredie je nižšia, ak stroj využívajú viacerí užívatelia.
Prenájom zohráva významnú úlohu v zdieľanej ekonomike.



11. 3. 2026

HEIKI ONTON
Konateľ spoločnosti